

V Praze dne 10.8.2016

Věc: Žádost o informace ve smyslu zákona č. 106/1999 Sb.

Žádám o sdělení, zda výkon práce ze strany žen v období šesti týdnů po porodu, případně v době 6-8 týdnů před porodem (tedy od počátku nástupu na mateřskou dovolenou a v období šestinedělí) má následky ve vztahu k vyplácení peněžité pomoci v mateřství, či zda je možno po tuto dobu pracovat (pro jiného zaměstnavatele či u stejného zaměstnavatele avšak na základě jiného pracovněprávního vztahu) bez ztráty nároku na vyplácení peněžité pomoci v mateřství.



Váš dopis značky/ze dne

Naše značka (č. j.)

Vyřizuje linka

V Praze dne

19. srpna 2016

### **Sdělení informace k vyplácení peněžité pomoci v mateřství**

Vážená paní

dne 11. 8. 2016 jste nás dopisem požádala o sdělení, zda výkon práce ze strany žen v období šesti týdnů po porodu, případně v době 6-8 týdnů před porodem má následky ve vztahu k vyplácení peněžité pomoci v mateřství, či zda je možno po tuto dobu pracovat.

Podmínky nároku na peněžitou pomoc v mateřství jsou stanoveny v § 32 a násl. zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů. Nárok na peněžitou pomoc v mateřství má mimo jiné pojištěnka, která porodila dítě; před porodem má v době nejdříve od počátku osmého týdne před očekávaným dnem porodu nárok na peněžitou pomoc v mateřství těhotná pojištěnka.

Obecné podmínky nároku na dávky a jejich výplatu upravuje Hlava I zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů. Podle § 16 citovaného zákona nemá pojištěnka nárok na výplatu peněžité pomoci v mateřství za dobu, po kterou vykonává v pojištěné činnosti, ze které tyto dávky náleží, práci.

Nad rámec Vašeho dotazu sdělujeme, že obecné informace k peněžité pomoci v mateřství naleznete také na webových stránkách České správy sociálního zabezpečení [www.cssz.cz](http://www.cssz.cz), v části Nemocenské pojištění.

S pozdravem